

Rekrutteringsplan Langfjorden FK

FLEST MULIG, LENGST MULIG, BEST MULIG

1. INNLEDNING:

Rekrutteringsarbeid er en av de viktigste aktivitetene klubben utfører. Planen er utarbeidet for å sikre kontinuitet i arbeidet og for å unngå frafall da vi rekrutterer fra små årskullene. Planen inneholder beskrivelser for hvordan nye årskull rekrutteres og hvordan de blir tatt imot av LFK.

Rekruttering av foreldre er en like viktig jobb som spillerrekrutteringen, får vi ikke foreldrene med på «laget» klarer vi ikke å drive klubben. Klubben er avhengig av at foreldrene bidrar i driften av klubben.

Langfjorden FK er i liket med alle andre klubber pliktig i å gi barn og ungdom et trygt og godt treningstilbud.

2. SPILLERREKRUTTERING:

Langfjorden FK driver med barnefotball fra 6 – 12 år, ungdomsfotball fra 13 – 16 år samt senior dame og herre. Rekrutteringsområde vår er primært Åfarnes Skolekrets, men vi har i de senere år hatt et tett samarbeid med Vistdalen.

Rekrutteringen av nye spillere foregår primært ved at det på våren sendes ut invitasjon til alle som skal starte i første klasse.

I tillegg til dette arrangerer klubben hvert år Fotballens dag i august. Ellers så er vi en klubb i et området der vi kjenner hverandre og vi prøver å ha sammensatt frivillige i klubben fra de forskjellige bygdene. Dermed er det lett å ha dialog med alle.

3. FORELDREREKRUTTERING:

Foreldrene blir innkalt til et oppstartsmøte der det blir informert om klubbens visjon, verdigrunnlag og overordna målsetting. Det blir også informert om hva som er forventet av foreldrene.

Klubben har utarbeidet et eget velkomstinfo med all nødvendig informasjon fra klubben samt NFF foreldrevettregler.

«Ingen foreldre, ingen klubb». Vi i LFK mener det er viktig at foreldre er med å ser på når barna spiller. Det er samtidig en fin måte og bli kjent med andre foreldre og trenerne på. Foreldrene må vite at det er de som er med å driver klubben. Det er også viktig å informere om hva som forventes av foreldrene i form av dugnadsarbeid og bistand ved klubbens arrangementer etc. Her er det kun snakk om noen få timer i året og det er stort sett snakk om lette oppgaver- det er noe for alle.

Dette er med på å skaffe penger til barnas aktivitet.

4. KONTINGENT:

Det koster penger å drive en fotballklubb men LFK har valgt å ha lave medlemskontingenter for at ikke økonomi skal bli avgjørende for om barn skal få

spille fotball. Pengene som kommer inn i form av medlemsavgifter går til blant annet: drift av banen, drakter, baller osv. Klubben får støtte fra noen samarbeidspartnere, og resten skaffes gjennom å gjøre oppgaver som skaffer penger til klubben.

5. KAMPER.

Klubben ønsker å dele i jente/guttelag så tidlig som mulig, da vi ser at det er med på å øke andel jenter. Målet vårt er at jentene får spille i egne jentepuljer fra de er 7 år.

6. REKRUTTERINGSANSVARLIG:

1. Kjenne til klubbens sportsplan og særlig planens punkter om de yngste spillerne.
2. Kompetansekrav – være kjent i området og i klubben og utadvendt.
3. Rekrutteringsansvarlig for rekrutteringstiltakene.
4. Innkalle til foreldremøter for nystartede lag, og lede disse.
5. Ha ansvar for klubbens rekrutteringsplan, og revidere denne når nødvendig.
(Vedtas i styret)